

# 大學校務評鑑規劃與實施計畫

立德管理學院

評鑑報告

主辦單位：教育部高教司

執行單位：社團法人台灣評鑑協會

中華民國九十四年八月十五日

# 目 錄

壹、辦學特色.....	1
貳、師資.....	3
參、教學.....	8
肆、研究.....	14
伍、教學資源.....	18
陸、國際化程度.....	19
柒、推廣服務.....	20
捌、訓輔(學生事務) .....	21
玖、通識教育.....	23
拾、行政支援.....	24

## 壹、辦學特色

說明：針對全校師資、教學、研究、教學資源、國際化程度、推廣服務、訓輔(學生事務)、通識教育、行政支援等事宜，提出全校性之「辦學特色」。

### 一、辦學特色

- 1、學校以教學為重，且設有教學觀摩研討會辦法，有助教師教學能力及教學品質的提升，宜持續辦理以營造特色。
- 2、實施勞動教育，設有專組專人負責推動，並實施問卷調查，了解學生對勞動教育的看法。
- 3、訓輔業務 e 化系統完善。
- 4、參與區域通識教育策略聯盟，彌補自身之不足以達師資與課程整合，提升通識教育的水平之目標。

## 二、私立大學校院中程校務發展計畫

- 1、各單位之計畫頗為詳細，惟與辦學理念、目標及發展策略之配合尚可強化以臻緊密。
- 2、有改善師資結構之計畫，惟目標可再具體些，以便各系所有努力衝刺之目標。
- 3、擬改名大學之系所發展佈局，宜有更明確之規劃。目前物流管理學系歸屬資訊學群，宜再斟酌。
- 4、廢水處理循環系統，配合瀑布景觀及蓄洪池，環保又美麗。另有裝置太陽能系統，具節約能源概念。

## 貳、師資

### 一、人文、藝術與運動類組

#### (一) 優點及特色

- 1、聘用頗多年輕教師，充滿活力；且聘請多國之外國教師，對學校之國際化頗有助益。
- 2、許多教師在其他國私立大學任教過，對學生之需求與喜好，頗能了解，有助於掌握教育的主體脈動。
- 3、教師待遇在私校中尚算較為優渥者，有助於教師之延聘。
- 4、校內設立語言中心，有不同國籍教師輪值。協助學習外國語言，頗有特色。

#### (二) 建議事項

- 1、教師授課時數偏高，教學負擔沉重，宜改善。
- 2、學校講師及兼任教師比例高，宜延聘專任教師。
- 3、校內資料庫、研究資料及圖書不足，影響教師教學、研究，宜儘速改善。
- 4、教師對資料之搜尋方法不熟悉，宜開設善用圖書館及資料庫之相關課程，並積極鼓勵教師參加。

#### 學校說明

本校圖書館每學期皆定期舉辦，以及開放由各系所不定期申請開授資料搜尋與圖書館資料庫使用教學或訓練課程，各開授課程如下：

- (1) 93 年度圖書館開授之教育訓練次數統計如下表，共計 17 場次，統計日期為 93.08.01-94.03.31。

場次	日期	資料庫名稱	參加人數	講師
1	93.09.17	PQDD、SDOS、STICNET	44人	圖書館 黃加瑜
2	93.09.17	PQDD、SDOS、ERIC	10人	圖書館 黃加瑜、黃婉怡
3	93.09.22	EV2、SDOS	18人	圖書館 黃加瑜、黃婉怡
4	93.09.21	SDOS、PQDD	14人	圖書館 黃加瑜、黃婉怡
5	93.09.25	SDOS、PQDD、STICNET	15人	圖書館 黃加瑜
6	93.09.27	SDOS、WOS、JCR	2人	圖書館 黃加瑜、黃婉怡
7	93.09.29	PQDD	18人	圖書館 黃加瑜
8	93.09.30	ABI/INFORM、SDOS、PQDD	16人	圖書館 黃加瑜、黃婉怡
9	93.10.25	ABI/INFORM、SDOS、PQDD	28人	圖書館 黃加瑜、黃婉怡
10	93.12.27	PQDD	17人	漢珍數位圖書 陳琬菁
11	94.01.03	ASME、ASCE	3人	金珊資訊 鍾士芳
12	94.03.14	CEPS 中文電子期刊	21人	華藝數位藝術 鍾瑞珍
13	94.03.14	萬方數據化資料庫	9人	鼎盛資科 簡坤達
14	94.03.21	Ageline	19人	飛資得資訊 黃文秀
15	94.03.26	SDOS	18人	圖書館 洪群婷
16	94.03.28	CSA Agricola	2人	交通大學 陳超然
17	94.03.28	Hospitality & Tourism Index	36人	EBSCO 蔡佳展

(2) 為讓新生了解圖書館的業務及功能，由各系提出申請，93年度圖書館新生圖書館應用課程，共計20場，開授課程如下：

93年度圖書館新生圖書館應用課程（共計20場）				
場次	日期	時間	參加對象	講師
1	93.09.15	14:10-15:00	科技管理研究所	黃加瑜、黃婉怡
2	93.09.16	10:10-11:00	資產科學系	羅雅惠、楊景華
3	93.09.16	16:10-17:00	地區發展管理系甲	龔怡雯、楊景華
4	93.09.20	10:10-11:00	財務管理系二技(日)	黃婉怡、龔怡雯
5	93.09.20	11:10-12:00	行銷管理系	羅雅惠、黃加瑜

6	93.09.20	13:00-14:00	醫務健康照護系甲	楊景華、黃加瑜
7	93.09.20	16:10-17:00	應用英語學系甲	羅雅惠、黃婉怡
8	93.09.21	10:10-11:00	工業管理系甲	楊景華、羅雅惠
9	93.09.21	11:10-12:00	應用英語系二技(日)	黃婉怡、龔怡雯
10	93.09.22	09:10-10:00	資訊傳播系甲	楊景華、龔怡雯
11	93.09.22	11:10-12:00	應用資訊研究所	黃加瑜、黃婉怡
12	93.09.22	13:10-14:00	翻譯學系	羅雅惠、龔怡雯
13	93.09.22	15:10-16:00	食品餐飲管理系	楊景華、羅雅惠
14	93.09.22	16:10-17:00	資訊工程系甲	黃加瑜、黃婉怡
15	93.09.23	13:10-14:00	醫務健康照護系乙	楊景華、黃婉怡
16	93.09.23	20:10-21:00	休閒管理系(夜)	黃加瑜、黃婉怡
17	93.09.24	16:10-17:00	資訊工程系乙	龔怡雯、羅雅惠
18	93.09.24	18:30-19:20	資訊工程系進修甲	黃加瑜、楊景華
19	93.09.27	11:10-12:00	觀光旅館經營系甲	羅雅惠、龔怡雯
20	93.09.27	11:10-12:00	觀光旅館經營系乙	黃婉怡、楊景華

5、宜持續增聘資深教師，改善教師結構。

#### 學校說明

本校除積極延聘國立大學資深教授至校服務外，並於最近通過講座教授設置辦法，目前已聘 4 位講座教授。

6、學校現階段以教學為重點，宜多申請教育部教學卓越之獎勵計畫。

#### 學校說明

本校今年度召集各學群及教務處、學務處、研發處、圖書資訊處及通識教育中心等相關單位相當努力積極地提出教育部教學卓越計畫，然未獲獎勵。目前仍持續積極規劃數位內容教學資源中心，協助教學設備購置及建置相關的實驗室。

7、規模較小的系所(如外國語文研究所、翻譯學系)，教師員額極少，宜增聘專任教師或規劃系所合併。

## 二、社會科學(含教育)類組

### (一) 優點及特色

- 1、某些系所頗具特色，例如科技管理學系所、醫務健康照護管理學系、物流管理學系等，值得鼓勵。
- 2、薪資結構（加上特別津貼）較國立大學優。
- 3、許多教師有豐富之實務經驗，對教學工作有很大的幫助。

### (二) 建議事項

- 1、本類組生師比偏高（如國際企業管理學系所及觀光旅館經營學系），且僅有 1 位專任「正」教授，宜儘速增聘專任教師（93 學年度已較 92 學年度改善）。
- 2、某些系所的兼任教師缺乏教師證書字號，例如國企系有 23 位之多，在延聘時宜謹慎。

#### 學校說明

本校聘請兼任教師，先由系所教評會審查通過後，送校教評審查通過後始聘任，且為避免兼任教師申請教師證之浮濫，本校於教師聘任升等審查準則中第七條規定：兼任教師申請教師證，必須於本校任教滿一年以上，且繼續任教方得於學期開始三個月內提出辦理學位送審。

- 3、系主任之聘任，宜有制度並能建立學術領導制度，由資深教授優先擔任，且事先溝通協調，以利系務順利推動。
- 4、專業必修課程宜由專任教師擔任。
- 5、對正在進修學位的講師，宜有更多實質獎勵，如授課集中安排在少數科目或增加教學助理，以及加強研究室的配備。

### 三、工程類組

#### (一) 優點及特色

- 1、專任教師中各級教師年齡分佈，相當合理。
- 2、目前多數專任講師皆在進修博士學位。
- 3、多位教師具實務經驗，並曾參與多項政府及業界之訪視與規劃工作。
- 4、聘有多位講座教授，提供實務的經驗。

#### (二) 建議事項

- 1、專任教師中，講師比例偏高(9/43)，宜速謀改善。
- 2、本類組中兼任教師/專任教師比偏高(63/64)，而且兼任教師中講師比例亦偏高(49/63)，宜速改善。
- 3、專任教師每週授課時數平均 11.7 小時，有改善的空間。
- 4、兼任教師擔任系所必修課程的比重偏高(92 學年度為 33%)，宜適度調整。
- 5、本類組生師比偏高 38.9(不含兼任教師)或 29.8(含兼任教師)，宜增聘師資。
- 6、系教評會組成及運作，宜符合大學法規範。

## 參、教學

### 一、人文、藝術與運動類組

#### (一) 優點及特色

- 1、英語教學組同學對師資及課程均甚滿意。
- 2、教學設備相當充足。
- 3、相當多實用課程，適合學生需要。

#### (二) 建議事項

- 1、課程安排宜作調整，如西洋文學概論現為二年級必修，似對同學太難，後續又無必修之文學課程。

#### 學校說明

- (1) 據了解其他學校西洋文學概論皆開在一年級，本校排在二年級並不會太難。
  - (2) 本學類應用英語學系非傳統外國語文學系，因此，文學課程所佔的必修課程比例不宜過高。文學課程中，除西洋文學概論為必修課外，後續尚有西洋戲劇、短篇詩選、英美文學選讀、西方文學史、通俗文化導論等課程供高年級學生選修。
- 2、英、日文課程宜考慮增多，俾利外系同學選修。
  - 3、多注重培養學生文化素養，使課程能平衡發展。未見必修之核心課程，難以了解學生所受之基本訓練，宜改善。
  - 4、部分教師課表所列課務相當重，宜調整。
  - 5、應用日語系學生建議學校增加日文戲劇 DVD 及日文小說 DVD 教材，提升學習機會，建請參考。

## 二、社會科學(含教育)類組

### (一) 優點及特色

- 1、硬體設備良好，有足夠的教室、研討室及專業教室，方便教師教學。
- 2、提供教師教學補助及薪資津貼，對教學研究有鼓舞作用。
- 3、助理教授級以上專任教師比例高，教學熱情、認真。
- 4、開課最低人數合理，能提供修課彈性。
- 5、學校的系所設立有特色，且能收相互整合之效。
- 6、教師授課負擔合理。

### (二) 建議事項

- 1、通識課程目前僅排在週一、三，且限定各系學生之選課時段，影響通識教育之成效，宜充實課程內容及給予學生選課彈性。
- 2、副教授以上師資嚴重不足，師資組合中較缺乏資深教授及講座教授，領導年輕教授之教學與研究工作，建請設法改善。
- 3、宜加強建教合作，以利學生學習一技之長。
- 4、宜加強教學評量之後續追蹤。
- 5、部分課程之授課教師專長不符，宜儘速改善。
- 6、加強教師研究新知，以利掌握最新教學內容。

- 7、休閒管理學系所學生對畢業後之發展方向無清楚概念，系上宜詳加規劃強化輔導。
- 8、宜加強專業實習環境，包括可供學生自由使用及討論之專題實驗室、校內專業實習場所（如休閒管理的教育實習設施）及指導實習之專業教師等，宜再強化。
- 9、可鼓勵學生跨系或跨領域選課，宜擴大修課的彈性。

**學校說明**

- (1) 依學生選修規定，每學期均可跨系所選修 6 學分，已符合學生需求。
- (2) 本校另訂有鼓勵學生修習輔系、雙主修及跨系所學程的辦法，由學生自行選讀。

- 10、物流管理學系在資訊學群是否恰當，宜審慎評估。

**學校說明**

本校擬於下學期將物流管理學系改隸屬於管理學群。

- 11、目前教室環境吵雜（如空調運作聲響），影響學習成效，建請改善。

**學校說明**

本校行政暨教學大樓採中央空調，絕無環境吵雜的問題。管理教學大樓使用靜音窗型冷氣機，聲音不致過大，日後再考量採用分離式冷氣機。

### 三、工程類組

#### (一) 優點及特色

- 1、本類組包含資訊學群與環境規劃學群五系二所，課程設計著重方法與實作融合，理論與實務兼顧，符合產業發展趨勢。
- 2、學校補助每位教師購買筆記型電腦，PDA 與數位相機，提升教師在課程數位化教學成效。
- 3、輔導學生專題製作與成果發展，認證考試與競賽及升學考試已有初步成果，值得肯定。
- 4、本類組與附近工業區服務中心簽署學校合作合約，提供師生教研相關設備與空間，協助學生提早與社會接軌。
- 5、教師專長能配合授課需求，學生們肯定教師的教學與輔導熱誠，師生互動良好。
- 6、所有課程均提供教學大綱，明訂目標、進度、教法、教科書、參考書及成績考核方式，並放置於系所網頁上。

#### (二) 建議事項

- 1、本學類除共用之設備有電腦教室外，專業教學實驗室較少，建議宜及早充實，建置有關基礎教學實驗室（例如混凝土實驗室等），以落實理論與實驗兼顧之教學目標。

#### 學校說明

- (1) 本學類資工、資管、資產、資環與營建系除實驗課外，皆開設專題實作課程，以落實理論與實驗兼顧之教學目

標。而資管、資產與營建系每年皆舉辦師生專題成果發表會，展出學生系統實作、建築成品等成果。

(2) 本校專業教室列表如下：

管理暨教學大樓(M棟)－專業教室			
樓層	教室號碼	教室用途	使用單位
B1F	MB26	實習廚房	健康休閒管理學群
	MB02	3D 動畫設計實驗室	全校各學群
	MB04	數位內容教材虛擬攝影棚	全校各學群
2F	M207	製圖教室	環境規劃學群
3F	M313	投資理財專業教室	管理學群
	M315	地區社會發展研究專案教室	環境規劃學群
5F	M501	VLSI 設計實驗室	資訊學群
	M502	專題製作設計實驗室	管理學群
	M503	電腦應用軟體實驗室	全校各學群
	M504	數位藝術設計實驗室	資訊學群
	M505	網路與網頁設計實驗室	全校各學群
	M506	資訊管理暨網管實驗室	資訊學群
	M512	全球運籌管理實驗室	管理學群
	M513	營建科技數位實驗室	環境規劃學群
	M514	計算機微處理器實驗室	資訊學群
	M515	作業研究實驗室	管理學群
M517	空間資產模擬實驗室	環境規劃學群	

行政暨教學大樓(A棟)－專業教室			
樓層	教室號碼	教室用途	使用單位
3F	A301	語言中心	外語學群
	A302	電子商務實驗室	全校各學群
	A303~A304	多媒體專業口譯教室	外語學群
	A304~A305	多媒體語言教室	外語學群
	A306	語言教室	外語學群
4F	A401(A)	電腦影像繪圖實驗室	全校各學群
	A401(B)	計算機基礎實驗室	全校各學群
	A402	語言教室	外語學群
	A403	語言教室	外語學群
	A404(A)	資料庫設計實驗室	資訊學群
	A404(B)	多媒體製作實驗室	全校各學群

6F	A601	電學實驗室	資訊學群
	A614	製圖教室	環境規劃學群

- 2、學校雖設有優良教師遴選與獎勵辦法，學校宜訂定『優良教學獎』，以示學校對教學品質之重視。
- 3、學校成立時間短，有關各系學程規劃宜及早完成並加以落實。
- 4、部分系之教學，欠缺實作類之課程。目前僅以示範或軟體模擬之實作課程，宜改進。

## 肆、研究

### 一、人文科學(含教育)類組

#### (一) 優點及特色

- 1、學校硬體設備規劃良好。
- 2、應用日語學系課程設計不錯，有利學生的就業。

#### (二) 建議事項

- 1、減少聘用講師級的兼任教師，宜增聘博士級專、兼任教師。
- 2、訂有學術著作獎勵辦法，建請設法落實，並累積獎勵的統計數字，以作為追蹤考核的基準。
- 3、宜強化圖書設備及 data bank，以支援研究。
- 4、在學校不同學院之內，成立學術的 workshop，來增加研究氣氛。
- 5、盡量爭取國科會補助的專題計畫，尤其是校內或跨校的整合型研究計畫。

## 二、社會科學(含教育)類組

### (一) 優點及特色

- 1、學校軟硬體設備及建築，在短期內有如此規模，值得鼓勵。
- 2、多數年輕助理教授的研究進取心，十分積極，值得稱讚。
- 3、訂有 SCI、SSCI 論文發表及研究績效之獎勵措施，對研究工作很有助益，目前之研究成果尚稱合理。
- 4、積極舉辦多項研究會，有助與外界之學術交流。
- 5、國科會研究案持續成長，具發展潛力。

### (二) 建議事項

- 1、部分教師之專長與系所研究性質不符，在聘請師資時，宜注意。
- 2、系主任多為助理教授兼任，且年齡偏高，恐會影響其教學與研究之進行，宜注意。
- 3、新進教師在申請國科會計畫或其他計畫資訊較不足，宜建立研究相關之資訊資源中心，提供必要資訊。

#### 學校說明

國科會計畫及其他計畫案相關資訊，本校研發處定期皆公告於本校首頁及研發處網頁上。並以電子郵件轉知給所有教師提出申請，應無資訊較不足的問題。

- 4、跨系所之研究整合較少，宜充分利用各系所間之領域互補，及專兼任教師之合作，建立有特色之研究領域。
- 5、對於在國外研發機構有足夠年資者，宜暢通其升等管道。

### 三、工程類組

#### (一) 優點及特色

- 1、訂有鼓勵教師研究相關辦法如：鼓勵教師爭取研究計畫、回饋計畫主持人 10% 之管理費及鼓勵研究成果發表於 SCI、EI 收錄之期刊，每篇補助 5 萬。
- 2、注重產學交流如：與台南科學工業園區簽署學校合作合約、經常舉辦學術研討會、固定邀請學術與業界專精人士專題演講及與成大進行學術交流與計畫合作。

#### (二) 建議事項

- 1、SCI、EI 期刊論文量、國科會計畫件數及金額偏少，宜改進。
- 2、各系所宜規劃研究重點，整合研究能量。
- 3、教授級研究師資太少，宜加強延攬。
- 4、研究儀器設備宜加強。
- 5、宜整合工程類組性質類似之系所，以善用有限資源及發揮研究能力。
- 6、宜增設大型研究室，以提升相關研究競爭力。
- 7、學校對新進同仁在研究設備之支援，宜加強。

## 伍、教學資源

### (一) 優點及特色

教室設有單槍投影機、電腦網路等設備。

### (二) 建議事項

- 1、專任教師數量不足，而且部分教師同時兼有二、三個行政職務，恐有影響教學之虞。
- 2、教師評審委員會的成員，多數為副教授與助理教授，遇到審查教師升等案件時，可能存在低階審高階的情況，宜注意。

#### 學校說明

本校非自審學校，因此教師升等審查準則以聘請校外專家學者且具正教授之職級者為外審委員，是故不會產生低階審高階之情況發生。另外於遴聘新任教師時，亦由同階及高階教師審查，故不會產生低階審高階之情況發生。

- 3、教師研究室不足，宜儘速增加，使助理教授以上之專任教師能有單獨之研究室。
- 4、圖書館的空間與藏書量不足，宜設法改善。
- 5、室內運動空間與場地不足。
- 6、選課系統宜加改善，以減少學生辦理選課的困擾。
- 7、宜酌量增加具有特色的專業教室。

## 陸、國際化程度

### (一) 優點及特色

- 1、聘有多國外籍師資（美、英、日、澳、加、瑞、馬）。
- 2、訂有教師出席國際會議補助及論文發表獎勵辦法，期持續辦理。

### (二) 建議事項

- 1、宜多締結姐妹校，以為交換學生及師資交流之準備，甚至實施雙聯學制。
- 2、宜多舉辦國際研討會，拓展師生國際學術視野。
- 3、建議舉辦寒暑假遊學，增進學生國際見聞，增強外語能力。
- 4、校園及建築物標誌宜雙語化。
- 5、宜多開設全英語教學課程，可由部分重點科目開始。

#### 學校說明

- (1) 本校應用英語學系已有多門科目皆是全英語教學。例如：口語訓練、演說與辯論、高級寫作、西洋戲劇、短篇詩選、英美影片研究、語言與文化、西方文明史、通俗文化導論等課程皆為全英語授課。
  - (2) 本校地區發展管理學系目前開授之空間經濟學、地區經濟發展、英文會話、數量研究方法及企業與發展等課程皆為全英語授課。
- 6、教師出國進修宜有實質獎勵措施。
  - 7、非語文學系宜設英文能力畢業門檻。
  - 8、宜擴大外籍生招生領域，如東南亞。

## 柒、推廣服務

### (一) 優點及特色

在許多縣市設有駐地推廣服務單位，對於整體推廣教育工作之開展，顯現相當企圖心。

### (二) 建議事項

- 1、推廣教育學分班外聘師資等級之認定，宜有學校教評會之正式參與。
- 2、審查小組未依法設置，其功能由推廣教育委員會承擔。
- 3、全校推廣教育總收入金額，尚有努力拓展空間。

## 捌、訓輔(學生事務)

### (一) 優點及特色

- 1、衛保組設有減重班，學生反應熱烈。
- 2、生輔組提供工讀手冊，並發行工讀月刊，供學生參考。
- 3、實施勞動教育，設有專組專人負責推動，並實施問卷調查，了解學生對勞動教育的看法。
- 4、設有就業服務平台網頁提供學生就業新資訊。
- 5、體適能中心設備完善，並有教練提供諮詢。
- 6、女生宿舍交誼廳裝潢新穎，頗受學生歡迎。
- 7、學輔中心聘有諮商師、社工師證照之專業人員。
- 8、設有學生社團護照，鼓勵學生參與社團。
- 9、社團多元化，如調飲社、證券分析社。
- 10、訓輔業務 e 化系統完善。

### (二) 建議事項

- 1、導師人力不足，部分導師身兼二班，負擔繁重，宜改善。
- 2、學務主管更換頻仍，不利學務工作傳承，建請設法改善。
- 3、缺乏大型室內運動或集會場地。

- 4、宜增強導師知能研習內容，以強化導師素質。
- 5、衛生保健中心宜聘有校醫駐校服務。
- 6、92學年度學生獎助學金僅佔學雜費約 2.7%，尚不足 3%，宜酌增。

## 玖、通識教育

### (一) 優點及特色

參與區域通識教育策略聯盟，以期彌補自身之不足，而達師資與課程整合，提升通識教育水準之目標。

### (二) 建議事項

- 1、對通識理念不甚明確，宜凝聚全校之共識（例如：舉辦座談會、公聽會、研討會等），建構通識教育之理念與目標，以利通識教育之推展。
- 2、通識教育組織與制度不盡完善，相關規章之制定與落實仍需加強。
- 3、通識教育相關專業教室及通識教育之經費等教學與行政資源仍待充實。
- 4、通識整體課程規劃仍有改善空間，宜適當調整以達人文與自然科學之平衡，另外宜建立並落實課程審查機制，以利提升課程品質。

## 拾、行政支援

### (一) 優點及特色

- 1、每週末為學生辦理返鄉專車，便宜又方便，造福學生。
- 2、學校綠化及景觀良好，有助營造學習環境。

### (二) 建議事項

- 1、餐廳宜擴增空間，以提供較多餐飲種類，以利學生更多選擇。
- 2、機車停車場宜建遮雨棚及裝置監視器，以保障機車安全。
- 3、宜增建專業教室及實驗室，以增加同學之學習效率或實驗機會。
- 4、學校大門前及球場夜間照明宜加強，通往新球場馬路兩旁宜裝設路燈，增加學生夜間安全。
- 5、配合師生人數，快速成長，宜改善行政辦公與教學及研究空間不足之情形。
- 6、加強行政人員進修獎勵補助辦法，促進工作效率與服務之提升。
- 7、最近年度負債比率均在 53% 以上，財務結構不佳，學校預估在九十八學年度還清所有借款，資金壓力大，宜切實衡酌未來現金流量，審慎辦理。
- 8、行政主管之任命，宜有任期，以利校務推動之延續。
- 9、學校周邊道路凹凸不平，易造成大小車禍，學校宜向相關單位爭取改善。